

:

-

-

-

-

دیدگاه اعضای هیئت علمی در مورد مدیر گروه

مدیر محترم گروه داخلی از نظر حسن اخلاق و روحیه همکاری با اعضای گروه از نظر ۹۰/۳٪ اعضای گروه در رتبه مطلوب، از نظر ۹/۷٪ اعضای گروه در رتبه نیمه مطلوب بود.

مدیر گروه از نظر ۷۹/۳٪ اعضای گروه از نظر سابقه آموزشی در رتبه مطلوب و از نظر ۲۰/۷٪ اعضا در رتبه نیمه مطلوب بود.

مدیر گروه از نظر ۹۳/۱٪ اعضای گروه از نظر سابقه مدیریتی در رتبه مطلوب و از نظر ۶/۹٪ اعضا در رتبه نیمه مطلوب بود.

مدیر گروه از نظر ۹۰/۳٪ اعضای گروه از نظر سابقه مدیریت درمانی و پژوهشی در رتبه مطلوب و از نظر ۹/۷٪ اعضا در رتبه نیمه مطلوب بود.

مدیر گروه از نظر ۹۰/۶٪ اعضای گروه از نظر توانایی مدیریت در رتبه مطلوب و از نظر ۹/۴٪ اعضا در رتبه نیمه مطلوب بود.

مدیر گروه از نظر ۶۸/۸٪ اعضای گروه از نظر برگزاری منظم جلسات در رتبه مطلوب و از نظر ۲۵٪ اعضا در رتبه نیمه مطلوب و از نظر ۶/۳٪ نا مطلوب بود. مدیر گروه از نظر ۶۵/۶٪ اعضای گروه از نظر جلب مشارکت همکاران در رتبه مطلوب و از نظر ۲۵٪ اعضا در رتبه نیمه مطلوب و از نظر ۹/۴٪ نامطلوب بود.

مدیر گروه از نظر ۴۳/۸٪ اعضای گروه از استفاده از نظرات اعضای گروه در رتبه مطلوب و از نظر ۴۶/۹٪ اعضا در رتبه نیمه مطلوب و از نظر ۹/۴٪ نا مطلوب بود.

مدیر گروه از نظر ۵۳/۱٪ اعضای گروه از نظر تقسیم مسئولیت بین اعضای گروه و نظارت عملی بر آنها در رتبه مطلوب و از نظر ۳۴/۴٪ اعضا در رتبه نیمه مطلوب و از نظر ۱۲/۵٪ در رتبه نا مطلوب بود.

مدیر گروه از نظر ۷۸/۱٪ اعضای گروه از نظر نظارت بر انجام برنامه های آموزشی و پژوهشی در رتبه مطلوب و از نظر ۱۸/۸٪ اعضا در رتبه نیمه مطلوب و از نظر ۳/۱٪ در رتبه نامطلوب قرار دارد .

مدیر گروه از نظر ۵۳/۱٪ اعضای گروه از نظر برقراری ارتباط با سایر گروهها ومسئولین دانشگاه جهت ارتقای گروه در رتبه مطلوب و از نظر ۳۱/۳٪ اعضا در رتبه نیمه مطلوب واز نظر ۳/۱٪ در رتبه نامطلوب بود.

مدیر گروه از نظر ۹۳/۸٪ اعضای گروه از نظر استفاده از موقعیتهای علمی برای توسعه توان علمی گروه در رتبه مطلوب و از نظر ۶/۳٪ اعضا در رتبه نیمه مطلوب بود.

مدیر گروه از نظر ۴۰/۶٪ اعضای گروه از اطلاع از قوانین و اختیارات و آیین نامه ها در رتبه مطلوب و از نظر ۵۰٪ اعضا در رتبه نیمه مطلوب و از نظر ۹/۴٪ در رتبه نامطلوب بود .

مدیر گروه از نظر ۸۳/۹٪ اعضای گروه از تامین شرایط رفاهی اعضای هیئت علمی در رتبه مطلوب و از نظر ۱۲/۹٪ اعضا در رتبه نیمه مطلوب واز نظر ۳/۲٪ در رتبه نامطلوب بود.

مدیر گروه از نظر ۶۸/۸٪ اعضای گروه از نظر پیگیری مشکلات گروه در رتبه مطلوب و از نظر ۱۲/۹٪ اعضا در رتبه نیمه مطلوب واز نظر ۹/۴٪ در رتبه نامطلوب بود.

مدیر گروه از نظر ۷۸/۱٪ اعضای گروه از نظر اقتدار مدیر گروه در تشویق و تذکر در جهت ارتقای برنامه های آموزشی در رتبه مطلوب و از نظر ۱۸/۸٪ اعضا در رتبه نیمه مطلوب واز نظر ۳/۱٪ در رتبه نامطلوب بود.

مدیر گروه از نظر ۷۸/۱٪ اعضای گروه از نظر تلاش در جهت تامین نیاز بخشها در رتبه مطلوب و از نظر ۱۸/۸٪ اعضا در رتبه نیمه مطلوب واز نظر ۳/۱٪ در رتبه نامطلوب بود

%	% /	% /				
%	% /	% /				
%	% /	% /				
%	% /	% /				
%	% /	% /				
% /	%	% /				
% /	%	% /				
% /	% /	% /				
% /	% /	% /				
% /	% /	% /				
%	% /	% /				

% /	%	% /		
% /	% /	% /		
% /	% /	% /		
% /	% /	% /		
/	/	% /		

Scanner

:
Scanner

%

%

%

%

%

%

medical recording

%

medical recording

%

case repot

%

%

%

:

ردیف	شرح
۱	آیا برنامه مدون انترنی و اکسترنی به تفکیک در گروه وجود دارد؟ بلی <input type="checkbox"/> ۱۰۰٪ خیر <input type="checkbox"/> ۰٪
۲	آیا جلسه توجیهی در بدو ورود دانشجویان وجود دارد؟ بلی <input type="checkbox"/> ۱۰۰٪ خیر <input type="checkbox"/> ۰٪
۳	آیا انترنها و اکسترنها در تمام برنامه های آموزشی حضور و غیاب میشوند؟ بلی <input type="checkbox"/> ۱۰۰٪ خیر <input type="checkbox"/> ۰٪
۴	آیا برنامه مستقل برای انترنها در ارتباط با آموزش مطالب شایع و نحوه اداره بیماران اورژانسی وجود دارد؟ بلی <input type="checkbox"/> ۶۰٪ خیر <input type="checkbox"/> ۴۰٪
۵	آیا انترنها و اکسترنها روپوش سفید به تن می کنند؟ بلی <input type="checkbox"/> ۱۰۰٪ خیر <input type="checkbox"/> ۰٪
۶	آیا انترنها و اکسترنها از اتیکت استفاده می کنند؟ بلی <input type="checkbox"/> ۸۰٪ خیر <input type="checkbox"/> ۲۰٪
۷	انترنها و اکسترنها در درمانگاه توسط چه کسی آموزش می بینند؟ استاد <input type="checkbox"/> ۲۰٪ دستیار <input type="checkbox"/> ۰٪ استادودستیار <input type="checkbox"/> ۸۰٪
۸	آیا در پرونده ها medical recording تکمیل است؟ بلی <input type="checkbox"/> ۸۰٪ خیر <input type="checkbox"/> ۲۰٪
۹	آیا اساتید بر medical recording انترن واکسترن نظارت دارند؟ بلی <input type="checkbox"/> ۸۰٪ خیر <input type="checkbox"/> ۲۰٪
۱۰	آیا case report گراند راند و ژورنال کلاب و کنفرانس برگزار میشود؟ بلی <input type="checkbox"/> ۱۰۰٪ خیر <input type="checkbox"/> ۰٪
۱۱	آیا case report گراند راند و ژورنال کلاب و کنفرانس برای انترن و بلی <input type="checkbox"/> ۱۰۰٪ خیر <input type="checkbox"/> ۰٪

اکسترن قابل استفاده است؟

۱۲ آیا اساتید در کنفرانسهای انترنی و اکسترنی حضور دارند؟ بلی ۱۰۰٪ خیر ۰٪

۱۳ نحوه ارزیابی پایان بخش چگونه است؟ کتبی ۲۰٪ شفاهی ۴۰٪ سایر ۲۰٪ با ذکر نام روش

تا چه حد در تدوین طرح درس های گروه مشارکت داشتید؟

زیاد ۳۵/۵٪ متوسط ۴۸/۴٪ کم ۱۶/۱٪

تا چه حد از طرح درسهای موجود در گروه در تدریس خود استفاده می کنید؟

زیاد ۴۱/۹٪ متوسط ۴۸/۴٪ کم ۶/۵٪

حوزه هیئت علمی:

پاسخها		سوالات
مذکر ۸۳/۹٪	مونث ۱۶/۱٪	جنس
استاد ۱۲/۹٪	دانشیار ۶/۵٪	مرتبۀ علمی شما در گروه چیست؟
		چندسال سابقه کار دارید؟
(۳۵/۵)٪ زیر ۱۰ سال - بالای ۱۰ سال (۶۴/۵)٪		آیا گواهی شرکت در کارگاههای آموزش پزشکی
خیر ۰٪	بلی	

%

% /

% /

% /

% /

% /

%

% /

% /

% /

% /

% /

% /

% /

%

% /

% /

% /

%

%

%

% /

%

% /

/

% /

%

%

%

%

%

/

/

.

%

%

%

%

%

%

%

.

.

—

() %

%

% (

%

.

%

% (

%

.

% (

%

%

.

.

: % %

%

% /

/

.

/

%

%

%

%

%

%

%

%

%

—

(

)

%

(

%

%

%

)

%

%

%

(

%

%

%

(

)

%

%

%

%

%

%

%

% /

/

% /

/

%

%

% /

% /

% /

% /

% /

% /

% /

/ %

% /

% /

-

()

%

% /

% /

% /

% /

(

)

% /

% /

%

% /

(

)

%

(

)

%

% /

%

% /

%

% /

% /

%

/

%

%

/

%

%

%

%

%

%

%

%

—

)

%

(

)

%

%

(

%

(

) %

() % (

%

%

() %

%

%

%

%

%

:

%

/ % /

% /

. /

%

%

%

%

%

%

%

%

%

%

%

%

-

) % () %

% (

% (

%

% () %

%

) %

) % (

% % (

%

%

/ %

/

%

%

%

%

%

%

%

%

%

%

%

—

)

%

(

)

%

%

(

%

(

%

%

(

)

%

%

%

%

)

%

(

)

%

(

%

%

%

%

%

/

/

%

.

%

%

%

%

%

%

%

%

%

%

%

%

%

%

—

)

%

(

)

%

%

(

%

(

%

%

%

(

)

%

%

%

% () %

% ()

% % .

% % % .

.

%

: %

% / %

/ %

%

%

%

%

%

%

%

%

%

%

.

—

%

(

)

%

%

%

(

%

.

%

.(

)

%

%

)

%

)

%

(

%

.

%

(

%

%

%

%

.

: % /

. % / : % /

/ %

% / % /

. /

% %

% / .

. % /

. % / % /

% /

% / %

% / %

. % /

. % / % / %

—

% / () % /

%

% (

% / . %

% / .() % /
% /
) % / .
) % / (
% / . % / (
% /
% / % /
% /

: %
/ % /
% / : % /
% / % /
% /
% /
%

% /
% /
% /
% /
% /

% / % /

-

()

% /

%

% /

%

(

% /

% /

% /

)

% /

(

)

% /

% /

% /

% /

:

% /

% /

: %

/

% /

% /

% /

/

% /

%

%

% /

% /

% /

% /

% /

% /

% /

%

% /

% /

%

% /

% /

%

—

%

(

)

%

%

%

(

% /

% /

%

.(

)

% /

%

(

)

%

%

(

)

%

%

% /

% /

:

% /

% /

: % /

/

% /

% /

% /

.

/

% /

% /

% /

% /

% /

% /

% /

% /

% /

% /

% /

% /

% /

% /

% / ()

% /

% /

% / (

% /

% /

% / .()

% /

) % /

() % / (

% / . % /

% / . % /

% / % /

: %

/ %

%

.

% %

%

%

%

%

%

%

%

%

%

%

%

%

(

)

%

%

%

%

(

)

%

%

%

(

)

%

(

)

%

%

%

%

%

:

%

.

:

%

%

/

%

/

%

%

% /

% /

%

% /

% /

% /

%

% /

% /

% /

% /

% /

%

% /

(

)

%

% /

% /

(

% /

%

% .()

%

() %

% / () % /

% % .

% / .

. % / %

. % / % /

% / % /

% / % / . .

% / .

% . % /

. %

. % %

. % / % /

. % / % /

. % / % /

% / ()

% /

% /

%

% /

% /

% /

% /

% /

% /

% /

%

%

% /

% /

%

%

% /

% /

% /

% /

% /

% /

% /

% /

%

% /

%

% /

%

%

% /

%

% /

% /

% / (

)

% /

% /

. % / % / %

% / % / % /

% / . % /

. % / % / % /

. % % / % / % / % /

. % / % / % / % / % / % /

. % / % / % / % / % / % /

. % / % / % / % /

% / % / % / (

%

% /

% /

%

%

% /

% /

% /

% /

% /

% /

% /

% /

% /

%

% /

%

% /

%

%

% /

% /

% /

% /

% /

%

% /

% /

% /

%

)

% /

% / (

. % / % / % /
% % %
% / . % /
% / % / % /

. % / % /
% %
% %
% /
% / % /
% %
% / % /
% / % /
% %
% / % /
()
% / % /

. % / % /

. % / % / % /

% / % /

. % /

. % / % /

. %

. % / % /

. %

. / % /

. % / % /

. % / % /

. % / % /

. %

. % / % /

)

. % / % / % / (

. % / % /

. % / % /
% / % /

. % / % /

. % / % /
% / % /
% / % / % /
% / % / % /
% / % / % /
% / % / % /

. % / % /
% / % / % /
% / % / % /
% / % /
% / % / ()

. % /

. % /

. % /

. % /

. % /

. % /

. % /

. % /

. % /

. % /

. % /

. % /

. % /